



ТО, ЧТО, В РОССИЙСКОМ ЗДРАВООХРАНИИ НАЗРЕЛИ РЕФОРМЫ. ПРИЗНАЮТ ВСЕ НЕОБХОДИМОСТЬ ИХ ПРОВЕДЕНИЯ – ОЧЕВИДНО. **Вопрос: Сильно ли, как и, что преобразуется. Уж очень дорого – в прямом и переносном смысле – эти новшества обойдутся людям. Корреспондент «МК-Кавказ» беседует с главврачом Городской клинической детской стоматологической поликлиники Ставрополя заслуженным стоматологом и заслуженным врачом РФ, академиком РАЕН и Международной академии качества, доктором медицинских наук, профессором Владимиром Зеленским.**

– Владимир Александрович, что собой представляет нынешняя реформа здравоохранения, и как она коснется стоматологии?

– Реформа проводится в рамках модернизации медицины до 2030 года. Для стоматологии как пилотный проект она начнется с 1 января 2016 года, когда вступит в силу положение третьего Госстандарта в части последипломной подготовки специалистов. В руководстве понимают, что реформы необходимы и пытаются что-то изменить. Хотя мы видим, что ни одна из реформ почему-то не достигает главной цели, которая перед каждой из них ставится. Я имею в виду различные отрасли нашего народного хозяйства. Значит, что-то не так. То ли в планах реформ, то ли в тех, кто эти реформы проводит. Моё не безразличное отношение к этим глобальным вопросам не потому, что хочу себя пропиарить, а потому что я человек заинтересованный, болею за

свою детскую стоматологическую службу. И все реформы, в том числе те, что касаются нашей отрасли, я рассматриваю через призму оптимальности и целесообразности.

С 1 января будущего года пытаются объединить все стоматологические специальности в одну. По версии реформаторов, любой врач-стоматолог должен иметь соответствующую подготовку, чтобы оказывать помощь по терапевтической, ортопедической, хирургической и детской стоматологии. Окончив ВУЗ, выпускник стоматологического факультета должен знать и уметь делать всё по всем этим специальностям.

Чем это грозит, мы, старшее поколения врачей, прекрасно понимаем. Это только где-то в сельской глубинке, такое можно наблюдать, когда один врач оказывает медицинскую помощь по смежным специальностям и то, там где есть недоукомплектованность узкими специалистами. Но мы живем в цивилизованном обществе. Меди-

КАК НАЙТИ ХОРОШЕГО ВРАЧА?

В медицине грядут крутые перемены

цинская помощь должна оказываться качественно и профессионально. И её должен оказывать специалист, который несет за это ответственность, а не тот, который знает всё по чуть-чуть. Это никуда не годится.

Отменяется одногодичная клиническая интернатура, в которой каждый врач получал серьезную практическую подготовку непосредственно в клинике, работая с пациентами. Они шлифовали там знания и навыки, полученные в вузе. Теперь выпускник, который имеет диплом стоматолога общей практики, должен прийти в здравоохранение, где обязан проработать в течение трех лет. Повысить свою квалификацию он там никак не сможет. Через три года, если захочет получать зарплату чуть выше, он должен будет повысить свой образовательный уровень. Это можно сделать только через платную ординатуру.

Получается, что выпускник станет узким специалистом в лучшем случае через 5 – 6 лет. За это время у нас происходит естественная возрастная убыль специалистов. Станет ощутимым дефицит врачебных кадров. В перспективе это коснется всех медицинских специальностей.

Другой вопрос: захотят ли сами молодые врачи получать узкую специальность, дальше повышать свой профессиональный уровень за отдельную плату, три года побарахтавшись в здравоохранении? А когда заводить семью? Если молодой специалист завел её раньше, зачем тогда ему ординатура? Лишние проблемы. Любому человеку это очевидно.

Ни общественное мнение, ни мнение профессионалов зачастую бывает не в силах препятствовать директивам, указам и законам, которые нам спускаются сверху. Мы обязаны их выполнять. Теперь в клинике будем принимать на работу врачей без интернатуры, платить им деньги и доучивать, хотя не имеем на это лицензии. Конечно,

этого можно не делать и занять позицию: вот пациент, вот патология – лечи её, ты же диплом врача имеешь. И что мы в итоге получим, кроме жалоб пациентов?

Нынешнее время можно назвать эпохой непрофессионализма. Она проявляется в любой сфере деятельности... В стране масса людей с дипломами, а работать некому. На сегодня, к сожалению, это реальность. Коллективу детской стоматологической поликлиники в этом смысле повезло, у нас бок о бок работают несколько поколений врачей разного возраста, соблюдена преемственность в передаче клинического опыта лечения детей. Старшие своим примером показывают, как нужно относиться к работе. У нас в поликлинике текучесть кадров одна из самых низких, это, я считаю, наша заслуга и правильная организация работы с кадрами. Соответственно, у нас самое низкое количество жалоб.

– Как выбрать хорошего врача-стоматолога?

– Такой вопрос мне недавно задавали в прямом эфире на радио. Я привел пример. Раньше в городе был ограниченный ассортимент хлеба, сейчас в магазинах он в десятки раз больше. Как определить, какой из них лучший? Только взять и попробовать. Аналогично можно выбрать врача.

– Что бы вы хотели пожелать медикам Ставрополя, своим сотрудникам в связи с профессиональным праздником?

– Поздравляя коллег с Днем медицинского работника, желаю всем крепкого здоровья, многолетней работоспособности, успехов во всех делах, мирного неба над головой.

Пусть ваш опыт, знания и умение возвращают пациентам самую большую ценность – здоровье!

Николай ЗУБОВ.

Не прелез рекламы